

VERBALE DI CONSULTAZIONE SINDACALE

(ex art 47 Legge 29 dicembre 1990 n. 428 e suc. mod.)

Il giorno 28 luglio 2015 presso la Federazione Trentina della Cooperazione, in Trento via Segantini n. 10, si sono incontrati:

- Consorzio **LA TRENTINA** società consortile cooperativa, con sede a Trento, via del Brennero 322 – di seguito anche “cessionaria” – rappresentata dal suo Presidente Marco Menegoni e assistita da Paolo Pettinella e Giulia Comper dell’ufficio sindacale della Federazione Trentina della Cooperazione;

e

- **5 Comuni s.c.a.**, con sede in Mezzolombardo, loc Maso Parti 2 , rappresentata dal suo Presidente Roberto Roncador;
- **Coop. Ortofrutticola Valli del Sarca s.c.a.**, con sede in Dro, Viale Daino, 84 - Fr. Pietramurata, rappresentata dal suo Presidente Rodolfo Brochetti;
- **Consorzio Frutticoltori Alta Valsugana**, con sede in Caldonazzo, viale Trento 15, rappresentata dal suo Presidente Marco Menegoni
tutte e tre di seguito anche “cedenti”

e

- Le organizzazioni sindacali nei signori: Manuela Faggioni Sella della FLAI CGIL di Trento con la signora Rosanna Osti, Fulvio Bastiani della FAI CISL di Trento con le signore Bebber Donatella e lavarone Maria Rosaria, Andrea Meneghelli della UILA di Verona e Trento e Claudio Paitowsky della CONFEDERDIA con la signora Zago Maria Teresa;
allo scopo di esperire la procedura di consultazione sindacale prevista ex art 47 L. 428/1990 e ss. mm. e ii.

Premesso che

- Con lettera d.d. 15 giugno 2015 le società in epigrafe hanno congiuntamente effettuato la comunicazione prevista dall’art 47 delle L. 428/1990 alle OO.SS. sopra citate e alle rappresentanze sindacali aziendali delle società cedenti, relativamente alla programmata operazione di cessione di rami d’azienda.
- Le Organizzazioni sindacali di categoria hanno richiesto l’incontro per conoscere le motivazioni e le modalità della cessione dei rami d’azienda.
- In data 6 luglio 2015 le parti si sono incontrate e hanno effettuato una attenta analisi dei contenuti della cessione con particolare attenzione ai lavoratori interessati;
- Il progetto di riorganizzazione ha come obiettivo il miglioramento della redditività dei produttori nonché la stabilizzazione del reddito a livelli sostenibili nel medio periodo, tenuto conto che, ad oggi, il principale punto di debolezza del sistema è l’organizzazione della produzione, soprattutto nelle fasi industriali di precalibro e confezionamento. Tali fasi sono perlopiù critiche soprattutto per le piccole realtà poiché difficilmente migliorabili nell’efficienza e nell’efficacia considerata la ridotta disponibilità di prodotto da lavorare di ogni singola cooperativa. Inoltre tale progetto di riorganizzazione consentirà una razionalizzazione e miglior utilizzo delle varie risorse, anche nell’ottica di perseguimento di politiche commerciali di innovazione e internazionalizzazione a favore dei soci conferitori.
- I rami d’azienda risultano esplicitamente individuati dal cessionario e dal cedente, ai sensi dell’art 2112 cc, come modificato dall’art 32 comma 1 del Dl.vo 276/2003 e corrispondono alle attività di precalibro e confezionamento.
- Rimarranno nella piena titolarità delle cooperative gli impianti di frigoconservazione la cui gestione verrà affidata in appalto al Consorzio La Trentina.



- Il Consorzio la Trentina intende assumere in forza tutto il personale operaio dipendente delle cooperative socie, vuoi per effetto del richiamato art. 2112 c.c., vuoi per effetto dello svolgimento in appalto delle altre attività connesse alla frigoconservazione e stoccaggio del prodotto. In particolare gli addetti agli impianti di frigoconservazione cesseranno il loro rapporto di lavoro con le cooperative cedenti e verranno immediatamente riassunti dal Consorzio.
- Il Consorzio intende invece assumere solo una parte degli impiegati, quadri e dirigenti a tempo indeterminato e determinato e precisamente coloro che ad oggi sono dedicati ai rami d'azienda ceduti. I restanti lavoratori rimarranno in forza alle cooperative socie.
- In caso di chiusura della sala di lavorazione della cooperativa cedente "5 Comuni", a seguito del nuovo assetto aziendale, il personale ivi impiegato verrà trasferito a diversa sede del Consorzio La Trentina.
- Rimarranno in capo alle cooperative consorziate le attività di vendita di scorte agrarie e le relative strutture.

Tutto ciò premesso, tra le parti come in epigrafe meglio specificate

si conviene quanto segue

1. Le premesse formano parte integrante del presente accordo.
2. Al perfezionamento del contratto di cessione di ramo d'azienda, ovvero a far tempo dal 01 agosto 2015, verranno trasferiti senza soluzione di continuità, ai sensi e per gli effetti dell'art 2112 c.c. alle dipendenze del Consorzio La Trentina n. 23 operai a tempo indeterminato, con conservazione dell'anzianità aziendale e del TFR maturato. Le ferie e i permessi maturati e non ancora goduti verranno integralmente conservati salvo diversa esplicita richiesta di liquidazione svolta dai singoli lavoratori e che dovrà pervenire all'azienda entro il 15 agosto 2015.
3. Il personale operaio stagionale appartenente al gruppo storico di ciascuna cooperativa cedente verrà assunto dal Consorzio La Trentina a decorrere dal 1° agosto 2015 e per tutta la campagna di commercializzazione e lavorazione. Il Consorzio ricorrerà all'istituto della sospensione di cui all'art 5 lett. a) p.to 5) del CCPL in relazione all'effettivo inizio dell'attività del singolo magazzino o alle effettive esigenze organizzative. Entro il 31 agosto 2015 il Consorzio comunicherà a ciascun lavoratore le modalità di distribuzione del lavoro tra i vari gruppi e tra le diverse sale di lavorazione. A tal fine il Consorzio La Trentina si impegna ad organizzare entro il 31 agosto 2015 apposito incontro informativo con le OO.SS. firmatarie. Verrà garantita in ogni caso una equa distribuzione delle giornate lavorative tra i lavoratori appartenenti al gruppo storico nella stagione 2015-2016.
4. Considerato che, per effetto della cessione, il personale operaio delle cooperative cedenti passerà alle dipendenze del Consorzio La Trentina, nei limiti qui definiti, viste le norme del CCPL per il personale operaio delle Cooperative ortofrutticole relative alla disciplina del part time, il Consorzio valuterà in modo unitario tutte le richieste di part time presentate da tutto il personale operaio decidendo nel merito, conformemente alle disposizioni del CCPL, entro il 31.07.2015. In tale contesto il Consorzio La Trentina si impegna a valutare, se presentate, le richieste di trasformazione dell'orario di lavoro da part-time a full time. Inoltre la azienda si rende disponibile a valutare per tale personale operaio le eventuali richieste di part time con prestazione lavorativa a tempo pieno solo in determinati giorni della settimana (*ex part time "verticale"*). Le OO.SS. Si riservano di valutare le singole posizioni contributive dei lavoratori coinvolti e di discutere in merito alle modalità di lavoro part time nell'incontro che si terrà prima del 31.08.2015.
5. Il personale operaio con mansioni di manutentore e/o carrellista sarà chiamato ad una maggiore mobilità interaziendale. A questi lavoratori verrà riconosciuta una "*indennità di trasferta*" forfettizzata, ammontante ad € 14 giornalieri, che assorbirà ogni ulteriore analogo trattamento previsto dalla contrattazione collettiva e che verrà erogata solo in base alla effettiva prestazione

lavorativa fuori sede a fronte dell'utilizzo del mezzo proprio o di mezzi pubblici. Rimane inteso che nessuna indennità di trasferta è dovuta in caso di assegnazione del lavoratore, seppur per periodi ridotti, alla sede di appartenenza ante cessione. A tali figure potrà, per l'effetto, essere richiesto di svolgere la propria prestazione lavorativa nelle diverse sedi di lavorazione del Consorzio, con il massimo preavviso possibile e comunque non inferiore a 24 ore fatte salve esigenze straordinarie ed urgenti, avendo lo specifico incarico di gestire le questioni di particolare necessità non gestibili con il personale presente sul luogo. A questi lavoratori verrà assegnata sino 31 ottobre 2015 una sede di lavoro provvisoria. Il Consorzio comunicherà, all'esito del periodo di conferimento ovvero il 1° novembre 2015, la sede di lavoro definitiva a cui verranno stabilmente assegnati i lavoratori di cui al presente punto.

6. Nell'ipotesi di chiusura della sala di lavorazione della cooperativa "5 Comuni" gli operai a tempo indeterminato ai quali verrà assegnata una nuova sede definitiva di lavoro, nei tempi e modi previsti dal p.to 5 del presente verbale, riceveranno un'indennità "di trasporto" mensile lorda pari ad € 200/00 (€ duecento/00). Tale somma dovrà essere proporzionalmente ridotta in base al numero di giornate in cui il lavoratore sarà assegnato alla sede della cooperativa 5 comuni. Resta inteso che in tale ultima ipotesi non sarà dovuta la corrispondente quota giornaliera di indennità di trasporto. Tale indennità è da intendersi ristoratrice del maggior onere in termini di tempo e costi che i lavoratori trasferiti saranno tenuti a sostenere per effetto della cessione.
7. Il personale operaio addetto agli impianti di frigoconservazione (n. 3 addetti) cesserà il proprio rapporto di lavoro con le cooperative cedenti mediante sottoscrizione, in sede sindacale, di accordo di risoluzione consensuale dei rispettivi rapporti di lavoro, con data di cessazione al 31.07.2015 e verrà immediatamente assunto con contratto a tempo indeterminato dal Consorzio La Trentina. E' intenzione del Consorzio La Trentina riconoscere ai lavoratori di cui al presente punto, assunti con contratto a tempo indeterminato a far tempo dal 1° agosto 2015, l'anzianità di servizio maturata presso le cooperative di provenienza. Il Consorzio inoltre non intende applicare nei loro confronti le disposizioni del Decreto Legislativo 23/2015 (relativo al regime giuridico applicabile in caso di recesso datoriale dal rapporto di lavoro) dovendo, nel caso, applicarsi il regime giuridico previgente al decreto citato (art 18 L. 300/1970).
8. Nell'ipotesi di chiusura della sala di lavorazione della cooperativa "5 Comuni" i lavoratori a tempo indeterminato e a tempo determinato appartenenti al gruppo storico, verranno trasferiti nelle diverse sedi di lavorazione del Consorzio La Trentina.
9. Il Consorzio, consapevole del disagio che la chiusura della sala potrebbe comportare in particolare al personale stagionale trasferito, intende mettere a disposizione del personale operaio stagionale appartenente al gruppo storico un servizio di autotrasporto giornaliero utilizzabile dai lavoratori stessi. I lavoratori parteciperanno al costo del trasporto con un contributo settimanale pari ad € 10,00. Al fine di garantire il rispetto di quanto previsto dal CCPL nonché per supplire a specifiche esigenze organizzative e produttive del Consorzio, la sede di lavoro dei lavoratori potrà essere variata dal Consorzio principalmente nei periodi iniziali e finali della stagione, mentre verrà mantenuta tendenzialmente stabile nel periodo centrale, seppure coerentemente con le esigenze produttive. Considerato il carattere sperimentale della disciplina di cui al presente accordo, le parti si impegnano ad incontrarsi entro il 31 marzo 2016 per trovare soluzioni condivise in merito alla distribuzione del lavoro e delle sedi di destinazione. Il personale stagionale con mansioni di carrellista avrà a disposizione il servizio di cui al presente punto fatte salve specifiche esigenze aziendali in presenza delle quali, in alternativa al trasporto organizzato, verrà garantito il trattamento di cui al p.to 6.

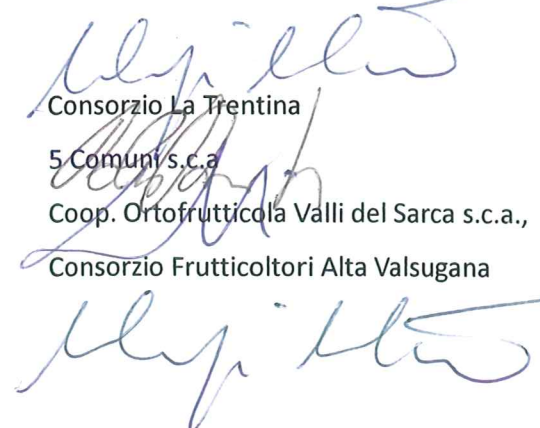
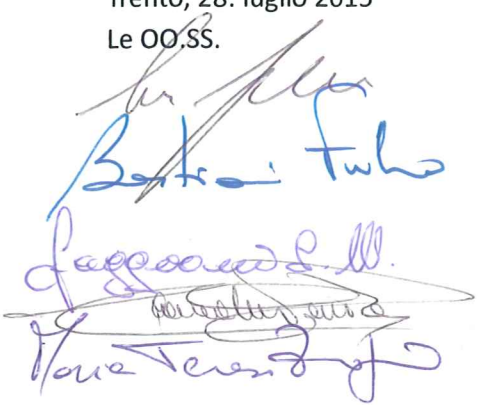


10. Il Consorzio La Trentina si impegna, in presenza di specifica richiesta, ad assegnare gli operai assunti ai sensi della L. 68/1999 e provenienti dalla cooperativa 5 comuni, alla sede di Caldonazzo con un orario giornaliero di lavoro compatibile con gli orari dei mezzi pubblici, fatte salve diverse soluzioni concordate direttamente tra le parti entro il 31 agosto 2015.
11. Per quanto concerne i dirigenti, i quadri e gli impiegati assunti a tempo indeterminato e determinato, il Consorzio La Trentina intende assumere solo i seguenti lavoratori: n° 5 da coop. Valli del Sarca, n° 5 da coop. 5 comuni e n° 8 da coop. Cofav. I nominativi specifici verranno indicati dal Consorzio al più tardi entro il 31.07.2015. Tali soggetti verranno trasferiti al Consorzio La Trentina ai sensi e per gli effetti dell'art 2112 co. 5 c.c. senza soluzione di continuità, con conservazione dell'anzianità aziendale e del TFR maturato. Le ferie e i permessi maturati e non ancora goduti verranno integralmente conservati salvo diversa esplicita richiesta di liquidazione svolta dai singoli lavoratori e che dovrà pervenire all'azienda entro il 15 agosto 2015.
12. I dirigenti, i quadri e gli impiegati che non seguiranno la cessione di ramo d'azienda, rimarranno in forza delle singole cooperative socie.
13. I dirigenti, i quadri e gli impiegati trasferiti al Consorzio La Trentina continueranno sino a nuova indicazione a svolgere la loro prestazione lavorativa presso le sedi delle cooperative cedenti. Il Consorzio comunicherà a ciascun lavoratore coinvolto nella cessione il luogo di sua assegnazione definitiva con congruo preavviso.
14. Il Consorzio La Trentina si impegna orientativamente ad assegnare a ciascun lavoratore mansioni coerenti con quelle svolte in precedenza. Rimane inteso che, vista la necessità di razionalizzazione degli incarichi e delle risorse, si potrà rendere necessaria una modifica delle mansioni concretamente svolte dai lavoratori coinvolti, ferma restando la retribuzione percepita. I lavoratori potranno per tanto anche essere chiamati a svolgere mansioni differenti rispetto a quelle assegnate alle dipendenze delle cooperative cedenti, nel rispetto dell'art 2103 c.c. In tale prospettiva il Consorzio si impegna a promuovere adeguati percorsi di formazione del personale, orientati alla specializzazione ed alla crescita professionale. In particolare l'azienda si impegna a valorizzare quelle professionalità che non troveranno una esatta collocazione rispetto a quella di provenienza nell'organico del Consorzio.
15. Le parti si danno il reciproco impegno a trovarsi entro la fine del periodo di conferimento 2015 per una analisi congiunta dei primi mesi di operatività del progetto di riorganizzazione.
16. Attraverso la sottoscrizione in data odierna del presente verbale le parti si danno reciprocamente atto di aver compiutamente esperito ed esaurito ad ogni effetto la procedura di consultazione sindacale di cui all'art 47 della L. 428/1990 e successive modificazioni ed integrazioni.
17. Rimane inteso che il presente accordo si applica esclusivamente al personale a tempo indeterminato, determinato e stagionale appartenente al gruppo storico, già occupato dalle tre cooperative cedenti. Il presente accordo avrà inoltre una durata coincidente con la scadenza del CCPL per gli operai delle cooperative ortofrutticole della Provincia di Trento.

Letto confermato e sottoscritto

Trento, 28. luglio 2015

Le OO.SS.



Consorzio La Trentina
5 Comuni s.c.a.
Coop. Ortofrutticola Valli del Sarca s.c.a.,
Consorzio Frutticoltori Alta Valsugana