

VERBALE D'ACCORDO

Il giorno 5 settembre 2016 presso la sede della Federazione Trentina della Cooperazione

tra

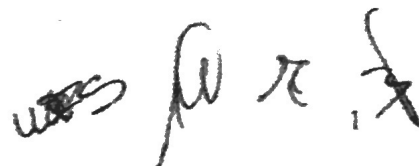
- la FEDERAZIONE TRENINA DELLA COOPERAZIONE rappresentata dal Presidente della delegazione sindacale, Michele Odorizzi, assistito dai signori Paolo Pettinella e Giulia Comper dell'Ufficio Sindacale della medesima Federazione

e

- la CONFEDERDIA rappresentata da Claudio Paitowsky;
- la F.A.I. - C.I.S.L. rappresentata da Bastiani Fulvio e Faes Tiziano nonché dai delegati sindacali dei lavoratori signori Maffei Roberto, Ferretti Mariano, Piccoli Raffaella;
- la F.L.A.I. - C.G.I.L. rappresentata da Manuela Faggioni Sella nonché dai delegati sindacali dei lavoratori signori Carlo Alberto Gasperi, Adriano Bertolini;
- la U.I.L.A. - U.I.L. rappresentata da Andrea Meneghelli.

Considerato

- Il verbale di accordo per il rinnovo economico e normativo del Contratto Collettivo Provinciale di Lavoro per i Quadri e gli impiegati delle Cantine sociali della Provincia di Trento del 22 dicembre 2015;
- L'art 24 del CCPL sopra citato il quale prevede che *"Le parti concordano, al fine di contribuire ad un miglioramento della produttività complessiva ed incrementare l'efficienza e la competitività delle aziende, l'introduzione di un elemento variabile di retribuzione. Per tale motivo si impegnano a costituire entro il 29 febbraio 2016 una commissione paritetica deputata ad individuare gli indicatori di produttività/redditività nonché la formula necessaria per la definizione dell'entità dell'erogazione variabile. Nelle more della costituzione della commissione citata le parti concordano di riconoscere, per il solo esercizio 2016, un premio di risultato così composto*
 - euro 350,00 lordi annui, a titolo di premio produttività di settore, che verranno corrisposti a tutto il personale, indipendentemente dalla categoria di appartenenza, con il cedolino paga relativo al mese di febbraio 2016;
 - ulteriori 350,00 euro lordi, quale ammontare massimo, erogabili solo a fronte della definizione di un meccanismo di calco, elaborato dalla commissione paritetica di cui sopra, che fissi misure, modalità e destinatari. In tali ipotesi l'erogazione avverrà con il cedolino del mese di ottobre 2016."
- Le parti firmatarie il CCPL hanno istituito la Commissione Paritetica, ai sensi dell'art 24 CCPL, nominando quali membri i seguenti rappresentanti: Claudio Paitowsky per la Confederdia, Bastiani Fulvio, Faes Tiziano, Maffei Roberto, Ferretti Mariano e Piccoli Raffaella per la F.A.I. - C.I.S.L., Manuela Faggioni Sella, Carlo Alberto Gasperi e Adriano Bertolini per la F.L.A.I. - C.G.I.L., Andrea Meneghelli per la U.I.L.A. - U.I.L. nonché i signori Mauro Baldessari e Giulia Comper per la Federazione Trentina della cooperazione.



- La commissione si è riunita al fine di definire gli indicatori di riferimento e i criteri di misurazione degli incrementi di produttività e redditività così come previsto dal CCPL.

Visti

- L'art 1 commi da 182 a 191 della L. 28.12.2015 n. 208 e correlato DM 25.03.2015;
- Il D.lvo 81/2015;
- La Circolare dell'Agenzia delle Entrate n. 28/E d.d. 15.06.2016;

tra le parti di comune accordo si conviene e si stipula il seguente

Verbale d'accordo per l'erogazione di un premio variabile di risultato per l'esercizio 2015-2016 ai sensi e per gli effetti dell'art 24 del Contratto Collettivo Provinciale di Lavoro per i Quadri e gli impiegati delle Cantine Sociali della Provincia di Trento

1. Viene individuato l'indice di riferimento per la determinazione del Premio di risultato, previsto dall'art 24 CCPL, collegato alla maggiore redditività delle aziende del comparto. Per l'anno 2016 l'ammontare massimo di premio erogabile ammonta ad € 700,00 lordi che verranno distribuiti come di seguito indicato al verificarsi delle condizioni previste.
2. L'erogazione salariale variabile prevista dall'art 24 CCPL è vincolata al raggiungimento, per l'intero comparto, di un determinato risultato economico e aggregato, complessivamente indentificato, che viene accertato riferendosi ai bilanci aziendali delle singole aziende, redatti in modo conforme al dettato degli articoli 2423 e seguenti del codice civile, e depositati presso il Registro delle Imprese territorialmente competente.

Il parametro economico di incremento individuato è il dato aggregato che misura la "Redditività di comparto" quale risultante dalla somma di tutte le voci " Ricavi delle vendite e delle prestazioni" così come estrapolate dai singoli Bilanci d'esercizio (Voce "A1") di ciascuna azienda interessata dal presente accordo.

Nello specifico il premio di risultato verrà erogato purché si registri un incremento, nell'esercizio 2015-2016, almeno dell'1% del parametro di riferimento individuato, rispetto alla media di comparto degli ultimi tre esercizi sociali.

3. I valori medi dell'intero comparto registrati nel triennio 2013-2015 sono i seguenti:

	Somma voci A1 – bilanci singole cantine
TOTALE 2012-2013	€ 115.445.999
TOTALE 2013-2014	€ 130.2863.695
TOTALE 2014-2015	€ 127.919.841
MEDIA 3 ESERCIZI	€ 124.550.845
Risultato necessario per erogazione premio	€ 125.796.353

4. I dati di comparto verranno forniti alle singole aziende e alle OOSS dalla Federazione Trentina della Cooperazione entro e non oltre il 31.12.2016. Le parti precisano che la corresponsione degli importi è prevista dopo l'accertamento dei risultati conseguiti dall'intero comparto nell'esercizio sociale 2015-2016.
5. L'erogazione della quota di premio ammonta, per il solo anno 2016, ad € 700,00 lordi annui. Considerato che con il cedolino paga relativo al mese di febbraio 2016 le aziende hanno provveduto al versamento di un anticipo pari al 50% della quota disponibile per l'anno di riferimento, ai lavoratori verrà erogato il saldo del premio, se dovuto, con il cedolino paga relativo al mese di dicembre 2016.
6. Destinatario del Premio di risultato è il personale impiegatizio in forza nelle singole cantine nel mese di dicembre 2016, in ragione del periodo di servizio prestato nell'esercizio di riferimento. Il Premio dei lavoratori con contratto di lavoro part-time verrà proporzionato all'orario effettivamente svolto. In ogni caso ai fini della maturazione dei requisiti per l'ottenimento del premio di risultato, si considera mese intero la frazione di mese lavorata superiore o uguale a 15 giorni di calendario.
7. L'importo del premio variabile così come sopra determinato non è utile ai fini del calcolo degli istituti retributivi indiretti, quali i compensi per lavoro straordinario, ferie, festività, mensilità aggiuntive e altri eventuali premi aziendali. Non è utile, altresì, ai fini del calcolo del trattamento di fine rapporto.
8. Le parti affermano che l'elemento retributivo variabile legato alla redditività aziendale è conforme e assoggettabile alla disciplina dettata dalla legge 208/2015 art 1 comma 188 e ss, dal D.M. 25.03.2016 e successive disposizioni attuative.
9. Il presente accordo si applica solo al personale destinatario del CCPL per i Quadri e gli impiegati delle cantine sociali della Provincia Autonoma di Trento, ha validità per il solo anno 2016, esercizio sociale 2015-2016, e non è soggetto a proroghe o rinnovi.

Letto, accettato e sottoscritto

CONFEDERDIA

Concetto di Cuschi

F.A.I. - CISL

Balbinotto

F.L.A.I. - CIGL

Paolo L. Mancini

UILA - UIL

[Signature]

FEDERAZIONE TRENTINA DELLA COOPERAZIONE

[Signature]